

Kodeks ponašanja

- Kodeksom ponašanja želimo jasno pokazati što nam je važno – naše vrijednosti, misiju, viziju i pravila ponašanja – kako bismo svi zajedno gradili ugodno, sigurno i pošteno radno okruženje koje potiče rast, učenje i nove ideje.

NAŠA MISIJA

Biti složan tim koji raste zajedno sa zajednicom, ulaže u ljude, inovacije i nove ideje te stvara vrhunske proizvode i usluge u kojima će klijenti potpuno uživati.

NAŠA VIZIJA

Želimo biti broj jedan u distribuciji materijala i usluga na području uređenja interijera te kroz suradnju, inovacije i kvalitetu podizati standard života naših korisnika.

NAŠE VRIJEDNOSTI

- Poštenje, odgovornost i poštovanje prema svima.
- Radimo po zakonu, iskreno i transparentno.
- Brinemo o ljudima, okolišu te kvaliteti naših proizvoda i usluga.
- Cijenimo timski rad, napredak, inovacije i nove ideje.

KOGA SE KODEKS TIČE?

Kodeks ponašanja vrijedi za sve zaposlenike, od pripravnika do uprave. Ako primijetite kršenje Kodeksa, prijavite ga nadređenima, ljudskim resursima ili putem anonimnog sandučića povjerenja – i to bez straha, jer se prijave obrađuju povjerljivo.

Naša osnovna pravila ponašanja



ZABRANA DISKRIMINACIJE

Svi smo različiti i to poštujemo. U našoj tvrtki nema mjesta vrijeđanju zbog spola, dobi, vjere, boje kože, seksualne orijentacije, političkog mišljenja, rodnog identiteta, zdravstvenog stanja, bračnog statusa ili bilo čega sličnog.

ZABRANA UZNEMIRAVANJA I NASILJA

Radno mjesto mora biti sigurno, profesionalno i dostojanstveno. Zbog toga ne toleriramo vrijeđanje, prijetnje, ružne komentare, zastrašivanje, isključivanje, nasilje ni bilo kakvo drugo neprimjereno ponašanje.

ZABRANA DROGE I ALKOHOLA

Strogo je zabranjeno posjedovanje, konzumacija, prodaja ili kupovina opijata poput alkohola i droge na radnom mjestu i tijekom radnog vremena. Dolazak na posao pod utjecajem opijata je također ozbiljna povreda Kodeksa.

ZABRANA PODMIĆIVANJA I KORUPCIJE

Podmićivanje i korupcija nisu prihvatljivi, kao ni pogodovanje i davanje prednosti rodbini i bliskim osobama. Dozvoljeni su jedino povremeni ili promotivni pokloni i gostoprimstvo ako su simbolične vrijednosti ili nagrađuju korektan rad.

ZABRANA ZLOUPOTREBE TEHNOLOGIJE

Sve što koristimo na poslu – elektronička pošta, internet, ERP sustav, službeni mobitel i druge tehnologije – koristimo isključivo u poslovne svrhe. Zbog toga nema zloupotrebe ni dijeljenja pristupa ili informacija trećim osobama.



SLOBODA MIŠLJENJA I GOVORA

Potičemo slobodno izražavanje, ali s poštovanjem prema drugima. Zaposlenici su dužni komunicirati s drugima, bez obzira na osobna mišljenja, politička uvjerenja ili kulturne razlike, ali komunikacija mora biti pristojna i bez govora mržnje ili neprimjerenih komentara.

ZAŠTITA PRIVATNOSTI I PODATAKA

Poštujemo privatnost i štitimo osobne podatke u skladu s GDPR-om. Video nadzor se koristi isključivo za sigurnost, a ne za privatne svrhe.

POŠTIVANJE IMOVINE

Svi zaposlenici dužni su čuvati imovinu tvrtke – bilo da je riječ o stvarima poput strojeva, alata, vozila i opreme, ili o nematerijalnoj imovini poput poslovnih tajni i dokumenata. Imovina se koristi isključivo u poslovne svrhe i ne smije se dijeliti izvan firme bez dozvole.

BRIGA O RADNOM MJESTU

U našoj tvrtki svi brinemo o čistoći i sigurnosti radnog mjesta. To uključuje redovito čišćenje radnog prostora i opreme, pravilno odlaganje otpada, štedljivo korištenje resursa (voda, struja, papir) te prijavu kvarova i svih potencijalnih opasnosti.

PRIMJERENA ODJEĆA I OBUĆA

Zaposlenici moraju nositi zaštitnu odjeću i obuću ako je to potrebno za njihov posao. Oni koji rade na poslovima gdje zaštitna oprema nije potrebna, trebaju biti uredno i primjereno odjeveni, a zaposlenici u prodaji ne smiju nositi otvorenu obuću.

BRIGA O OKOLIŠU

Potičemo održivi razvoj i brigu za okoliš. Zato se od svih zaposlenika očekuje racionalno korištenje resursa – manje printanja, gašenje opreme kad se ne koristi, korištenje prirodnog svjetla, umjereno grijanje i hlađenje, recikliranje i podrška ekološkim projektima.

DRUŠTVENA ODGOVORNOST I FILANTROPIJA

Svjesni smo kako bez povjerenja i podrške lokalne zajednice naš uspjeh ne bi bio moguć. Zbog toga rado sudjelujemo u društveno odgovornim projektnim i humanitarnim aktivnostima te potičemo sve naše zaposlenike da sudjeluju ili ih sami pokreću.

* Prijavite ako nešto nije u redu

Ako vidite da se nešto loše događa (kršenje pravila, diskriminacija, itd.), možete to prijaviti nadređenom, odjelu ljudskih resursa ili anonimno u sandučić povjerenja. Vaše prijave se štite i nitko vam ne može nauditi zbog toga.

! Posljedice kršenja Kodeksa

Nepridržavanje ovih pravila može imati ozbiljne posljedice — od opomene do otkaza, pa i kaznenih prijava ako je riječ o težem prekršaju.

? Što napraviti ako vam nešto nije jasno?

Ako vam bilo što iz Kodeksa nije jasno, slobodno s obratite odjelu ljudskih resursa, službeniku zaštite na radu, povjereniku za prijavljivanje nepravilnosti ili osobi ovlaštenoj za zaštitu dostojanstva radnika. Tu smo da vam pomognemo donijeti prave odluke.

● Zaključak

Cilj ovog Kodeksa nije da nas sputava, već da svi znamo što je ispravno i kako zajedno možemo stvoriti zdravu, poštenu i ugodnu radnu atmosferu.

Službeni Kodeks je objavljen na oglasnoj ploči Poslodavca dana 09.05.2025. i stupio je na snagu 19. svibnja 2025. Cijelom Kodeksu možete pristupiti na zahtjev.